



**COMUNE DI REALMONTE**  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**AREA DEL SEGRETARIO GENERALE**

SEGRETERIA

Proposta di determinazione n. 70 del 30-12-2024

<b>Oggetto:</b>	APPROVAZIONE AVVISO PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AL PERSONALE PRECARIO DELL'AMBITO SOCIALE DEL COMUNE DI REALMONTE DISTRETTO SOCIO SANITARIO DI CAPOFILA COMUNE DI AGRIGENTO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART 20 COMMA 2 D LGS N.75 2017 e s m i PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE
-----------------	--

**Il Responsabile del Procedimento**

Richiamati:

- la *deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 24/12/2024*, esecutiva ai sensi di legge, in atti, con la quale si è proceduto alla modifica del Piano Assunzionale/PIAO 2024 - 2026 che era stato adottato con deliberazione n. 53 del 4/04/2024 prevedendo l'assunzione, per l'anno 2024, di n. 1 Assistente Sociale, a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il *regolamento disciplinante le "procedure di concorso selezione e accesso all'impiego"* approvato con deliberazione G.M. n. 19 del 21/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, art. 14 comma 2 lett. b) – art. 35 quater, comma 3bis, D.Lgs. n. 165/01, in atti;
- il *Verbale Comitato dei Sindaci, Distretto Socio – sanitario D1 Capofila Comune di Agrigento, n. 11 del 16/12/2024* recante indirizzi in materia di assunzioni di assistenti sociali;
- l'art. 117 Cost. per il quale: "*Lo Stato ha legislazione esclusiva nelle seguenti materie:... omissis ...m) determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale*";
- l'art. 1 comma 797 della Legge n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) che ha introdotto nell'Ordinamento Giuridico italiano i *Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP)* anche

con riferimento ai servizi socio assistenziali, prescrivendo l'obbligatoria previsione, nelle relative dotazioni organiche degli enti fino a 5mila abitanti, di n. 1 assistente sociale;

- l'art. 20 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 a mente del quale:

*"Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

*b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";*

Considerato che:

- L'ente ha rispettato nell'anno 2024 il tetto alla spesa del personale e che vi è l'impegno a rispettare il suddetto limite anche nel triennio di esercizio 2025 - 2027;
- L'ente non è in condizioni strutturalmente deficitarie né ha mai dichiarato il dissesto finanziario;
- Il bilancio di previsione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 25/06/2024;
- Il D.U.P. Documento Unico di Programmazione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 14 del 25/06/2024;
- Il PIAO Piano Integrato Assetto Organizzativo 2024/2025 è stato approvato con deliberazione G.M. n. 53 del 4/04/2024 e modificato con deliberazione G.M. n. 209/2024;
- Il Piano delle Azioni Positive triennio 2024/2026 è stato approvato con deliberazione G.M. n. 82 del 30/04/2024;
- Il Comune di Realmonte è dotato di popolazione inferiore a 5 mila abitanti e come tale non è tenuto ad approvare il Bilancio Consolidato;
- L'assunzione in parola è totalmente etero – finanziata con risorse a valere sul Fondo Povertà, ex art. 1 comma 797 Legge n. 178/2020, per le annualità 2019 – 2022, già accertate in entrata, come da comunicazioni in atti, ad opera del Distretto Socio Sanitario D1, Capofila Comune di Agrigento, e seguenti da richiedere ai sensi del Decreto Ministero Politiche Sociali n. 15 del 4/02/2021;

Vista l'urgenza di provvedere stante la perentorietà del termine per l'indizione della presente procedura stabilito, dal comma 2 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i., nel 31/12/2024;

Dato atto che:

- il dipendente sarà individuato da una Commissione, nominata con determinazione sindacale, presieduta dal Segretario Generale e composta

da due dipendenti Funzionari con incarico di Elevata Qualificazione, previo svolgimento di una prova d'esame concorsuale, pubblicizzata all'Albo pretorio on line, consistente nella risposta scritta a quesito a domanda aperta;

- il trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 trova copertura al competente capitolo del bilancio comunale 2024/2026;

Ritenuto, pertanto, in esecuzione della deliberazione G.M. n. 53/2024, modificata da ultimo con deliberazione G.M. n. 209 del 24/12/2024, doversi dare avvio alla procedura di cui all'oggetto mediante la pubblicazione di un apposito avviso, che ne recepisca le prescrizioni essenziali così come già sopra riportate;

Visto l'allegato avviso, sub "A", per l'assunzione di un Funzionario, Assistente Sociale, appartenente all'Area dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 s.m.i., corredato di fac-simile di domanda, evidenziando fin d'ora che il predetto avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi e concorsi, e che le domande di partecipazione dovranno pervenire tramite pec all'indirizzo [protocollo.realmonte@pec.it](mailto:protocollo.realmonte@pec.it), a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione della presente determinazione, ore 13,00, come meglio specificato nell'avviso de quo;

Ritenuta la propria competenza in attuazione del mandato conferito con deliberazione G.M. n. 209/2024;

Visti:

- l'O.RE.L. approvato con L.R. 15 marzo 1963 n. 16 s.m.i.;
- La Legge Regionale 23 dicembre 2000 n. 30;
- Il Decreto Legislativo 20 agosto 2000 n. 267 – T.U.E.L.;
- Il D.Lgs n. 75/2017 – art. 20 comma 2 (c.d. Legge Madia)
- La Legge n. 178/2020 – art. 1 comma 797 (Legge di Bilancio 2021);
- Il D.L. n. 80/21 convertito nella Legge n. 113/2021 (c.d. Decreto Reclutamento);
- Il D.Lgs, n. 165/2001 – art. 35 quater, comma 3 bis;
- Il vigente Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento comunale concorsi – art. 14 comma 2 lett. b);

#### DETERMINA

- 1) Dare atto che la premessa costituisce parte motiva, integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di n. 1 Funzionario Assistente Sociale, appartenente all'Area dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 s.m.i., corredato di fac-simile di domanda;
- 3) Avviare con urgenza la procedura di selezione finalizzata all'assunzione del

funzionario di cui al precedente punto n. 2), stante la rilevanza del servizio sociale professionale ed il fabbisogno evidenziato con la richiamata deliberazione G.M. n. 209/2024;

- 4) Pubblicare il predetto avviso pubblico all'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell'ente, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto – sezione "Bandi e concorsi";
- 5) Stabilire il termine per la presentazione delle domande in n. 10gg dalla pubblicazione della presente determinazione, ore 13:00.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Maria Concetta Ciotta

## **PARERE REGOLARITA' TECNICA**

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere reso dallo scrivente, Segretario Generale con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Realmonte, lì

**SEGRETARIO GENERALE**  
D.ssa Laura Tartaglia