

**Avviso pubblico per la selezione di n. Esperto FG (Profilo Junior) e n. 1 Esperto Tecnico FT di comprovata esperienza (Profilo Middle) per i quali conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11, commi 2 del D.L. 36/2022 convertito con modificazioni dalla legge 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di riprese e resilienza PNRR"**

## LA SEGRETARIA GENERALE

RICHIAMATO quanto disposto dall'art. 11 co. 2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni da L. n. 79/2022, secondo cui:

2. *All'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, dopo il comma 179, e' aggiunto il seguente:*  
*«179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalita' tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipula sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalita', anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 del 8 giugno 2018»;*

in esecuzione di precipuo indirizzo dell'A.C. finalizzato ad attivare una procedura selettiva per:

- la stipula di contratto di lavoro autonomo per n. 12 mesi, rinnovabili di ulteriori 5 mesi massimi per complessivi 15 mesi, con n. Esperto Tecnico profilo "Junior", con esperienza lavorativa specifica fino a 3 anni, per la "Gestione, Monitoraggio e Controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione" nell'ambito del PNRR ed al quale andrà corrisposto un compenso per ogni singola giornata di prestazione di € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per un massimo di n. 201 giornate annue e per un compenso massimo annuo pari a € 38.366,23 e fino a concorrenza dell'importo complessivo massimo di € 46.249,20, giusta nota Agenzia Coesione prot. comunale n. 5638/2024, in atti;
- la stipula di contratto di lavoro autonomo per n. 12 mesi, rinnovabili di ulteriori 5 mesi massimi per complessivi 15 mesi, con n. 1 Funzionario Tecnico profilo "Middle", con esperienza lavorativa specifica uguale o superiore a 3 anni, per "Supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione" nell'ambito del PNRR ed al quale andrà corrisposto un compenso per ogni singola giornata di prestazione di € 300,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per un massimo di n. 100 giornate annue e per un compenso massimo annuo pari a € 38.366,23;

ACCERTATA l'impossibilità di utilizzare all'uopo personale dipendente, a causa dei notevoli carichi di lavoro che non consentono un diverso ed ulteriore impiego del personale dipendente con competenze analoghe a quelle richieste, mediante preventivi atti di interpello, sottoscritti dalla scrivente, in data 24/05/24 e 31/05/24 e pubblicati dal 24/05/2024 al 28/05/2024 e dal 31/05/24 al 4/06/24 all'Albo Pretorio on line del Comune di Realmonte, entrambi recanti esito negativo;

DATO ATTO che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, pubblicato su G.U.R.I. Supplemento Ordinario n. 22 del 31 maggio 2021, il Comune di Realmonte risultava beneficiario di specifico finanziamento, a tutt'oggi solo parzialmente utilizzato;

In esecuzione di quanto disposto con propria determinazione n. 29 dell'11/06/2024

## RENDE NOTO

È indetta una **selezione per l'affidamento di incarico esterno a n. 1 Esperto Profilo "JUNIOR" FG per la "Gestione, Monitoraggio e Controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione" e n. 1 Esperto Tecnico, Profilo "MIDDLE" FT, per il "Supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, finanziati dal PNRR, come meglio specificata al punto d) del successivo art. 5**

### 1. Fabbisogno

Il presente incarico viene conferito per assistere il Comune di Realmonte in tutte le misure finanziate a valere sulle risorse del PNRR, a mero titolo esemplificativo attività di progettazione, partecipazione ai bandi, rendicontazione.

### 2. Fonte di finanziamento

Le risorse stanziare a favore del Comune di Realmonte dall'Agenzia per la coesione territoriale sono quelle a valere sulle previsioni del D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, in particolare sulla base di quanto previsto dall'art. 11 citato in premessa;

### 3. Tipologia dell'incarico

#### Profilo/Junior FG

Il contratto di collaborazione avrà una durata pari a quindici mesi, per un compenso onnicomprensivo massimo annuo di Euro 38.366,23, che rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico fino a concorrenza massima della somma di Euro 46.249,20, giusta nota Agenzia Coesione prot. comunale n. 5638/24, in atti, e sarà svolto senza vincolo di subordinazione. L'incarico verrà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

#### Profilo Tecnico/Middle FT

Il contratto di collaborazione avrà una durata pari a dodici mesi, rinnovabili di max ulteriori cinque mesi, per addivenire a complessivi quindici mesi, per un compenso onnicomprensivo massimo annuo di Euro 38.366,23, che rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico, salvo sopravvenute comunicazioni e sarà svolto senza vincolo di subordinazione. L'incarico verrà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Al fine della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse.

Il professionista avrà accesso alle strutture del Comune di Realmonte, previo accordo e secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.

Il professionista potrà disporre delle informazioni relative all'incarico da svolgere obbligandosi a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entrerà in possesso svolgendo l'attività, a non divulgarli e a non farne oggetto di sfruttamento.

Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della



propria professionalità, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

Il conferimento dell'incarico non dà luogo in nessun modo a vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Comune di Realmonte, trattandosi di ricorso a professionista esterno, operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

#### 4. **Compenso**

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è stabilito per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

<b>Profilo</b>	<b>Importo onnicomprensivo o massimo</b>	<b>Costo singola giornata</b>	<b>Cassa previdenza / rivalsa</b>	<b>IVA (se dovuta)</b>	<b>Costo lordo singola giornata</b>	<b>n. massimo giornate annue</b>
Middle	€ 38.366,23 (salve sopravvenute comunicazioni)	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100
Junior	€ 38.366,23 (fino a max € 46.249,20 per un max di n. 15 mesi)	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

#### 5. **Requisiti**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento della stipula del contratto di lavoro autonomo:

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea. I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) avere una età non inferiore ai diciotto anni né superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) essere in possesso di una delle seguenti lauree, conseguite con l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, oppure laurea specialistica o magistrale conseguita in base al nuovo ordinamento, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09.07.2009:
- d)
  - per il **profilo Tecnico/Middle FT- Esperto in funzioni tecniche**: Laurea in Architettura e/o Ingegneria civile o gestionale, vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale) o titolo di studio equipollente o equiparato secondo la normativa vigente;
  - per il **profilo/Junior FG - Esperto in funzioni di gestione, rendicontazione e controllo**: Laurea in Economia e Commercio vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale) o titolo di studio equipollente o equiparato secondo la normativa vigente;

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dimostrazione di aver attivato, entro il termine di scadenza del presente avviso, l'apposito procedimento volto al riconoscimento del titolo di studio da parte delle autorità competenti;

### **PROFILO TECNICO/MIDDLE FT**

- **avere una esperienza lavorativa pari o superiore a 3 anni, maturata nella progettazione di opere edili (pubbliche o private) e/o supporto al RUP di lavori pubblici e/o RUP di lavori pubblici;**
- essere iscritti all'albo professionale di riferimento;
- Possesso di partita IVA;

### **PROFILO/JUNIOR FG**

- 
- e) Buona conoscenza della lingua inglese;
- f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni a cui il presente avviso si riferisce.
- g) Godimento dei diritti civili e politici;
- h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti
- j) Non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
- k) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- l) Insussistenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e inconfiribilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. 39/2013;
- m) per i candidati di sesso maschile posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
- n) possesso della patente B;
- o) conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse.

### **6. Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio on line dell'ente entro il **02/07/2024**

esclusivamente via PEC all'indirizzo **protocollo.realmonte@pec.it**; nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura "partecipazione selezione esperto tecnico professionista PNRR".

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio presso la sede dell'ente, con raccomandata AR, determina l'automatica esclusione delle stesse.

Alla domanda dovranno essere allegati in carta semplice:

- 1 – curriculum formativo e professionale (redatto secondo il modello europeo);
- 2 – fotocopia di un documento di identità del dichiarante, in corso di validità, qualora la domanda venga sottoscritta con firma autografa e non digitale.

Il Comune di Realmonte non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e dell'indirizzo PEC da parte dei concorrenti né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'incarico, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al d.p.r. n. 445/2000.

## 7. Criteri e modalità di selezione

La procedura selettiva è esperita da apposita Commissione attraverso la comparazione dei *curricula* e lo svolgimento di un successivo colloquio in conformità delle "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" approvate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale Unità di Gestione del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale – 2014 - 2020

La scelta del professionista avverrà tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione e dei relativi punteggi massimi:

La Commissione disporrà, complessivamente, di **50 punti** così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così suddivisi:

- a) Titoli di studio (max 5 punti)
- b) Titoli di Carriera: (max 10 punti);
- c) Curriculum Formativo e Professionale: (max 5 punti)

### **TITOLI DI STUDIO (MAX PUNTI 5 punti)**

**I titoli di studio fino ad un massimo di 5 punti, secondo i seguenti criteri:**

1) punteggi attribuiti al voto di laurea: con riferimento al voto di laurea relativo al titolo di studio conseguito con miglior profitto nell'ambito di quelli dichiarati per l'ammissione al concorso, verrà attribuito il seguente punteggio a seconda della votazione conseguita:

da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 1;  
da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 1,5;

da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 2,0;  
da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 2,5;  
da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 3,0;  
da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 3,5;  
da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 4,0;  
da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 4,5;  
da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 5,0.

## **TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10 punti)**

### **Profilo Junior FG**

#### **Profilo Tecnico Middle FT**

1. Esperienza professionale in materia di lavori pubblici, supporto e progettazione tecnica, esecuzione e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione almeno triennale (3 punti per i primi tre anni e poi 0,5 punti per ogni anno successivo fino ad un max di 6 punti);
2. Corso per l'espletamento della funzione di coordinatore per la sicurezza (2 punti)
3. Altri corsi nel settore oggetto dell'incarico (0.5 per ogni corso fino ad un massimo di 2 punti)

## **CURRICULUM (MAX PUNTI 5)**

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire:

### **Profilo Junior FG**

Nel curriculum professionale sono valutate tutte le attività professionali di studio e di servizio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della professionalità acquisita dal candidato nell'arco della sua carriera lavorativa rispetto alla posizione funzionale che ricopre. In caso di irrilevanza del curriculum professionale, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

### **Profilo Tecnico Middle FT**

Nel curriculum formativo e professionale, verrà valorizzata, fino alla concorrenza dei 5 punti massimi attribuibili, la comprovata esperienza professionale negli ambiti di seguito specificati:

- Gestione cantiere, contabilità lavori, stati di avanzamento, ecc.;
- Finanziamenti comunitari;

## - Gare d'appalto

Il punteggio sarà così attribuito punti 0,5 fino a max 1 punto per ogni incarico di supporto al RUP per lavori pubblici (a prescindere dalla durata e dall'importo) 0,5 fino a max 2 punti per ogni incarico di RUP di lavori pubblici (a prescindere dalla durata e dall'importo) 0,5 punti fino a max 2 punti per ogni incarico di progettista di opera pubblica (qualsiasi livello di progettazione e importo dell'opera)

Il colloquio sarà volto a verificare l'attitudine del candidato a sviluppare l'attività oggetto dell'incarico, valutando altresì le capacità relazionali, assegnando un punteggio **massimo di 30 punti**, che andrà a sommarsi a quello attribuito in seguito all'analisi del curriculum.

Il colloquio avrà come oggetto le seguenti materie:

### **Profilo Tecnico "Middle" FT**

Normativa in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;  
Contabilità lavori pubblici, computi metrici estimativi e analisi dei prezzi;  
Rendicontazione dei finanziamenti comunitari, nazionali e regionali.

### Profilo "Junior" FG

Nozioni di diritto amministrativo, ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti L. 241/90 e s.m.i.

Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, Contabilità pubblica, Armonizzazione dei sistemi contabili;

Attività di pianificazione, programmazione, rendicontazione e controllo.

La convocazione al colloquio avverrà tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato dai candidati nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione. L'incarico verrà conferito al candidato che riporterà il miglior punteggio nella graduatoria finale. L'incarico verrà conferito anche in presenza di un solo candidato, se ritenuto idoneo.

Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva in graduatoria, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto opportuno, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, si procederà alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

### **8. Esiti della selezione**

Successivamente all'espletamento delle prove orali la commissione effettua la valutazione dei titoli, che, di norma, deve concludersi entro trenta giorni dall'ultima sessione delle prove orali.

Il candidato sarà informato dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito web istituzionale del Comune di Realmonte, nella sezione Bandi e Concorsi di Amministrazione Trasparente.

L'amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

### **9. Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo sul trattamento dei dati personali n. 679/2016, il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione presso il Comune di Realmonte con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Il titolare dei dati è il Comune di Realmonte, nella persona del Sindaco pro tempore.

Il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea e non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione. I dati saranno conservati per il periodo necessario per il raggiungimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e comunque nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente. In ogni momento i candidati potranno esercitare il diritto di accesso ai dati forniti, il diritto di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda, il diritto di opporsi al trattamento e il diritto alla portabilità dei dati (limitatamente ai soli dati in formato elettronico). L'esercizio del diritto alla cancellazione dei dati, alla limitazione del loro trattamento e all'opposizione al trattamento comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura presentata. In merito alle modalità di esercizio dei suddetti diritti, è possibile scrivere al Comune di Realmonte.

**Si fa presente che, ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 33/2013, il curriculum del candidato risultante assegnatario dell'incarico verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Realmonte.**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la sottoscritta Segretaria Generale.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica **[protocollo.realmonte@pec.it](mailto:protocollo.realmonte@pec.it)**

La Segretaria Generale

Avv. Laura Tartaglia

